МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 18
ИМЕНИ
ВИТАЛИЯ ЯКОВЛЕВИЧА АЛЕКСЕЕВА

П Р И К А З

«03» 04. 2020 г. №ШВ-17-112/0

г. Сургут

О внесении дополнений в
Положение об антикоррупционной
политике

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании утвержденных Минтрудом РФ методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, в соответствии с "Уголовным кодексом Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 01.04.2020), организации работы по противодействию коррупции в МОБУ СОШ № 18 имени В.Я. Алексеева

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Дополнить п.1.4. «Используемые понятия» понятиями «Взятка», «Коммерческий подкуп» в соответствии с УК РФ ст.204, 290.
2. Лаборанту Мурзиной А. Р. разместить Положение на официальном сайте образовательного учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по внеклассной внешкольной воспитательной работе Арапову О.А..

Директор Е.В. Калганова

С приказом ознакомлен:
Арапова О.А._____

Согласовано:
Председатель ПК МБОУ СОШ
№ 18 имени В.Я. Алексеева
_____ Молебская Т.В.
от «3» апреля 2020г.

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 18
имени В.Я. Алексеева
Е.В. Калганова _____
приказ № 17-112/0
от «3» апреля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 18 имени В.Я. Алексеева

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об антикоррупционной политике разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», на основании утвержденных Минтрудом РФ методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, в соответствии с "Уголовным кодексом Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 01.04.2020), в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБОУ СОШ № 18 имени В.Я. Алексеева (далее ОУ), определяет задачи, основные принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства в ОУ.

1.2 Антикоррупционная политика в МБОУ СОШ № 18 имени В.Я. Алексеева (далее по тексту – ОУ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.3. В соответствии со ст.13.3. ФЗ № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

- определение должностных лиц или групп, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество ОУ с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ОУ;
- принятие Кодекса профессиональной этики педагогических работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная полтика ОУ направлена на реализацию данных мер.

1.4. Используемые понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 23 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от форм собственности, организационно – правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, физическое лицо, с которым ОУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе "(ст.290, п.1. УК РФ ред. от 01.04.2020).

Коммерческий подкуп - Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) ст.204 УК РФ ред. от 01.04.2020г.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ОУ) влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ОУ) и правами и законными интересами ОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОУ, работником (представителем ОУ) которого он является.

Личная заинтересованность работника (представителя ОУ) – заинтересованность работника (представителя ОУ), связанная возможностью получения работником (представителем ОУ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи.

2.1. Целями антикоррупционной политики является создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ОУ.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ОУ;
- обеспечение защиты и законных интересов граждан (работников ОУ), родителей (законных представителей) от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия к деятельности администрации ОУ;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, представляемых ОУ образовательных услуг;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;

- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;

- формирование в коллективе, у родителей (законных представителей) обучающихся, нетерпимости к коррупционному поведению, коррупционным правонарушениям;

- проведение мониторинга локальных актов, издаваемых в ОУ на предмет соответствия действующему законодательству;

- проведение мероприятий по разъяснению работникам ОУ и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;

- выявление, предотвращение и урегулирование возможных конфликтов интересов работников ОУ;

- разработка плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОУ.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ОУ. Система мер противодействия коррупции в ОУ основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституция РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОУ коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнение трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОУ за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых ОУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4. Предупреждение и противодействие коррупции в ОУ.

4.1. основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются администрация и работники ОУ независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, а также родители (законные представители) обучающихся. В некоторых случаях Положение распространяет свое действие на других лиц, как физических, так и юридических, с которыми ОУ вступает в иные договорные отношения.

4.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники ОУ, а также иные лица, попадающие под действие Положения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике;
- не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- незамедлительно информировать руководство ОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОУ и (или) иными лицами;
- сообщить непосредственно руководителю или иному ответственному лицу о возможности либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. **Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.**

5.1. О случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОУ (работникам ОУ) стало известно, ОУ незамедлительно сообщает в соответствующие правоохранительные органы.

5.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.3. руководство ОУ и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях.

6. Определение и закрепление обязанностей работников ОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Обязанности работников ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников ОУ. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением противодействия коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ;
- незамедлительно информировать директора ОУ, руковождство ОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ОУ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- нарушений другими работниками, контрагентами ОУ или иными лицами;
- сообщать непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя за положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ОУ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данными локальным нормативным актом.

7. Установление перечня реализуемых ОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

7.2. Положение (Кодекс) о профессиональной этике педагогических работников.

7.3. Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов.

7.4. Введение в договоры. Связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.

7.5. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (по согласованию с профсоюзной организацией).

7.6. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

7.7. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.д.).

7.8. Обучение и информирование работников.

7.9. Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

7.10. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции.

7.11. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ОУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

8.2. В ОУ должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели, задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

8.3. Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ОУ по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ОУ;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.4. Возможны следующие формы обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников ОУ с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

8.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.