



Согласовано:
Председатель ПК МБОУ СОШ
№ 18 имени В.Я. Алексеева
Пушнякова И.Д.
от «30» 08 2018г.



Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 18
имени В.Я. Алексеева
Е.В. Калганова
приказ №
от «31» 08 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О выявлении и урегулированию конфликта интересов работников в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 18 имени Виталия Яковлевича Алексеева

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулированию конфликта интересов работников МБОУ СОШ № 18 имени В.Я. Алексеева (далее по тексту – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл.1, ст.2, п.33, гл. 5, ст. 47, 48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ СОШ № 18 имени В.Я. Алексеева (далее по тексту – ОУ) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

1.3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых именно педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие, что педагогический работник:

- ведет уроки и платные дополнительные занятия у одних и тех же учащихся;
- «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
- осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
- осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

- получает подарки и услуги;
- участвует в формировании списка класса;
- собирает деньги на нужды класса, ОУ;
- участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушает установленные в ОУ запреты и т.д.

1.4. Положение разработано с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ОУ, а значит и возможных негативных последствий конфликтов интересов для ОУ.

1.5. Положение – это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОУ в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

2. основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений – учащиеся, педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность, родители (законные представители).

2.2. Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также учащегося, родителей (законных представителей) учащихся.

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3. Круг лиц, попадающих под действие Положения

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

4. основные принципы управления конфликтом интересов в ОУ.

4.1. основу работы по управлению конфликтом интересов в ОУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОУ при выявлении каждого конфликта интересов его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОУ.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ОУ

5.1. Работник ОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее по тексту – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ОУ.

5.2. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.3. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ОУ может прийти к выводу, что ситуация. Сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

5.5. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ОУ. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обязательств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость

личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОУ.

5.6. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации. Которая может затрагивать личные интересы работников;

- добровольный отказ работников ОУ или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ОУ;

- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОУ.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов является исчерпывающим.

5.7. В каждом конкретном случае по ОУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов. Могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6. Ограничения, налагаемые на работника ОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности

6.1. На педагогических работников ОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся;

- запрет на занятия репетиторством с учащимися, которых он обучает в ОУ;

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом ОУ;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом или Кодексом педагогической этики ОУ.

7 Обязанности работников ОУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7.1. Положение устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ОУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность работников ОУ

8.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников ОУ реализуются следующие мероприятия:

8.1.1. при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников ОУ, учитывать мнение родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

8.1.2. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

8.1.3. обеспечивается информационная открытость ОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

8.1.4. осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ОУ;

8.1.5. обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

8.1.6. осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных отношениях учащихся;

8.1.7. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;

8.1.8. в случае возникновения конфликта интересов работники ОУ незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя ОУ. Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;

8.1.9. руководитель ОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

8.1.10. решением Комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

8.1.11. решение Комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновение конфликта интересов

работников, может быть обжаловано установленном законодательством РФ порядке;

8.1.12. до принятия решения Комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор ОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

8.1.13. все работники ОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.