

Одобрены на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 18
имени Виталия Яковлевича Алексеева

« 06 » июня 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 18 имени Виталия Яковлевича Алексеева

Регистрационный номер 6/24 от 22.01.2024

г. Сургут
2024 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 имени Виталия Яковлевича Алексева (далее – Учреждение), в лице директора учреждения – Калгановой Елены Валериевны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения Мурзаевой Юлии Валерьевны, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 32 от «06» июня 2024 года внести в Коллективный договор Учреждения (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Пункт 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;
- одиноким матерям военнослужащих, призванных на военную службу;
- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

2. В приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору (далее – ПВТР):

2.1. В абзаце девятом подпункта 2.3.4 пункта 2.3 раздела 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» слова «от 26.06.2017 № 5400» ПВТР заменить словами «от 01.03.2024 № 854».

2.2. Подпункт 2.7.10 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1

ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
- в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак».

2.3. В абзаце четвертом пункта 5.3, в части 3 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР слова «специалист по закупкам» заменить словами «старший специалист по закупкам».

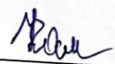
3. Строку 4.2.5 приложения 3 к коллективному договору «Перечень должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность прохождения ими обязательных медицинских осмотров» изложить в следующей редакции:

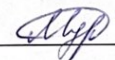
4.2.5. Старший специалист по закупкам	1 раз в год
---------------------------------------	-------------

4. В приложении 7 к коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем» слова «Специалист по закупкам» заменить словами «Старший специалист по закупкам».

От работодателя
 Директор МБОУ СОШ № 18 имени
 В.Я. Алексева

От работников
 Председатель первичной профсоюзной
 организации МБОУ СОШ № 18 имени
 В.Я. Алексева

 Е.В. Калганова

 Ю.В. Мурзаева

«06» июня 2024 года

«06» июня 2024 года



Коллективный договор (изменение, дополнение)
 зарегистрирован _____ в управлении по труду
 Администрации города Сургута
 Регистрационный номер 6/24-1
«24» июня 2024 года
 (дата регистрации)
И.О. Сагаловская управление
 (подпись) (Ф.И.О.)

Прошито, пронумеровано
3 (три) листа

Директор МБОУ СОШ № 18
имени В.Д. Алексеева

 Е.В. Калпанова



«06» 06 20 18 год

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 18
имени В.Д. Алексеева

 Ю.В. Мурзаева



«06» 06 20 18 год